

VON RUNDSTEDT

Karrieremanagement – Warum Sie jetzt in Ihrer Personalarbeit umdenken sollten

Sehr geehrte Damen und Herren,

Vorstände, Personalexperten und Führungskräfte deutscher Unternehmen sind sich einig: Heute müssen attraktive Karriereperspektiven **transparent, individuell und flexibel** sein. Das erwarten einerseits **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**, andererseits erfordert dies auch das sich ständig wandelnde wirtschaftliche Umfeld. Ein **gut entwickeltes Karrieremanagement** bietet hohen Nutzen, wenn es **die Bedürfnisse der Mitarbeiter und des Unternehmens miteinander in Einklang bringt**. Doch ein solch zukunftsweisendes **Karrieremanagement** ist in **den meisten Unternehmen noch die Ausnahme**. Wie ist dieser Widerspruch zu erklären?

Diskutieren Sie mit unseren Experten/**Podiumsgästen** **am 22. Mai 2014**

- wie diese Diskrepanz zu **Stande** kommt,
- welche **Vorteile** Ihnen **die Implementierung** eines solchen Karrieremanagements bringt,
- welche **Erfolgsfaktoren** entscheidend sind und
- **mit welchen Maßnahmen** und Methoden Sie die **Herausforderungen**, die ein zukunftsweisendes Karrieremanagement an die Organisation stellt, **erfolgreich bewältigen**.

Grundlage der Diskussion ist die **erste Unternehmensbefragung** zum **internen Karrieremanagement**, die von **Rundstedt** in Deutschland durchgeführt hat. **Personalexperten, Vorstände und Führungskräfte** haben sich den **Fragen rund um den Erfolg und Nutzen** von Karrieremanagement gestellt und auch **Risiken und Defizite** klar benannt.

Erhalten Sie **exklusiv wertvolle Handlungsempfehlungen** zur Etablierung und Optimierung Ihres **internen Karrieremanagements**.

Sie möchten dabei sein? Dann senden Sie **uns Ihre Anmeldung** mit dem **angehängten Fax-Formular** bis zum **9. Mai 2014**. Die **Teilnahmeplätze** sind begrenzt, **schnell** sein lohnt sich also.

Wir freuen uns auf Sie und eine **inspirierende Diskussion!**



Michael Schuster
Regional Manager
von Rundstedt

VON RUNDSTEDT

Anmeldung zur Diskussion „Karrieremanagement“

Bitte bis zum 9. Mai 2014 per Fax an Annette Fisch (030) 31102455

Karrieremanagement – Warum Sie jetzt in Ihrer Personalarbeit umdenken sollten

Donnerstag, 22. Mai 2014, 17:00 Uhr – ca. 20:00 Uhr

v. Rundstedt & Partner GmbH, Friedrichstraße 149, 10117 Berlin

Podiumsgäste:

Caterine Schwierz, Regional Director und Mitglied der Geschäftsleitung, v. Rundstedt & Partner GmbH

Manuel Strasser, Head of Corporate Development, Enertrag AG

Alexander Wolf, Geschäftsführer, AusserGewöhnlich Berlin

Ulrike Stodt, Grundsätze Mitarbeiterentwicklung (HDM), Deutsche Bahn AG

.. Ich werde teilnehmen

.. Bitte rufen Sie mich zur Vereinbarung eines Besuchstermins an, ich möchte mehr über von Rundstedt wissen.

Name:

Vorname:

Firma:

Position:

E-Mail Adresse:
